

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от 30.08 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30
муниципального образования Усть-Лабинский район

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – Детский сад) является Коллегиальным органом управления Детского сада.

1.2. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Детского сада.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Детского сада.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, «Порядка организации и осуществлением образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (утв. приказом Минобрнауки от 30.08.2013г. № 1014), Устава Детского сада.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, утвержденные приказом заведующего Детским садом, являются обязательными для исполнения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива Детского сада

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Детского сада относятся:

- разработка и принятие коллективного договора; новой редакции устава Детского сада, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Детского сада, администрацией Детского сада, а также, положений коллективного договора между Детским садом и работниками Детского сада;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Детского сада;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Детского сада;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Детского сада о работе, проделанной профсоюзным комитетом Детского сада в течение учебного года;
- образование комиссии по трудовым спорам в Детском саду;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива Детского сада

3.1. Общее собрание трудового коллектива Детского сада имеет право:

- создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений;
- принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- принимать, утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания трудового коллектива;

- при необходимости на Общее собрание трудового коллектива Детского сада могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с Детским садом. Необходимость их приглашения определяется председателем Общего собрания трудового коллектива Детского сада, Учредителем.

Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива Детского сада, пользуются правом совещательного голоса;

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4. Права и ответственность председателя Общего собрания трудового коллектива Детского сада

4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива Детского сада несет ответственность за соответствие принятых решений:

- законодательству Российской Федерации в области образования;
- Трудовому Кодексу Российской Федерации;
- Законодательству по защите прав детства.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива Детского сада

5.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Детского сада, председателя профсоюзного комитета Детского сада, заведующего Детским садом.

5.3. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Детского сада.

5.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.5. Каждый работник Детского сада имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6. Документация Общего собрания трудового коллектива Детского сада

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Детского сада оформляются протокольно.

6.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в документацию дел Детского сада и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Детского сада.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Детского сада.

6.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – 1 год